Temeljem članka 26. Zakona o radu (N. N. 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22, 64/23) i članka 19. stavka 1. točke 2. i članka 39. stavka 1. točke 3. Statuta Doma zdravlja Primorsko-goranske županije (broj: 01-491/1-21 od 26.02.2021. g. – pročišćeni tekst), Upravno vijeće Doma zdravlja Primorsko-goranske županije, nakon obavljenog savjetovanja sa sindikalnim povjerenicima sukladno članku 150. Zakona o radu, na svojoj 40. sjednici održanoj dana 21.07.2023. donijelo je

PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 12. Pravilnika o radu mijenja se i sada glasi:

„Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena.

Ugovor o radu iz stavka 1. ovoga članka može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine.

Pod objektivnim razlogom koji opravdava sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme i koji se u tom ugovoru mora navesti smatra se zamjena privremeno nenazočnog radnika te obavljanje posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja.

S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.

Pod uzastopno sklopljenim ugovorima o radu smatraju se ugovori o radu koji su sklopljeni uzastopno, bez prekida između jednog i drugog ugovora ili s prekidom koji nije duži od tri mjeseca.

Iznimno od stavaka 2. i 4. ovoga članka, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor, smije biti neprekinuto duže od tri godine:

1. ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika

2. ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije

3. ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Svaka izmjena, odnosno dopuna ugovora o radu na određeno vrijeme koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora smatra se sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.

Istekom roka od tri godine iz stavaka 2. i 4. ovoga članka, odnosno prestankom posljednjeg uzastopno sklopljenog ugovora, ako su sklopljeni na razdoblje kraće od tri godine, Dom zdravlja s istim radnikom može sklopiti novi ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako je od prestanka radnog odnosa u Domu zdravlja do sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme proteklo najmanje šest mjeseci.

Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno ovim odredbama ili ako radnik nastavi raditi u Domu zdravlja i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme."

Članak 2.

Iza članka 10. dodaje se članak 11. koji glasi:

„Dom zdravlja je dužan radniku prije početka rada dostaviti primjerak ugovora o radu kada je sklopljen u pisanom obliku te dostaviti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno

osiguranje u roku od osam dana od isteka roka za prijavu na obvezna osiguranja prema posebnom propisu."

Članak 3.

Iza članka 19. dodaju se odredbe koje glase:

„Radnik koji najmanje šest mjeseci radi u Domu zdravlja i kojem je razdoblje probnog rada, ako je ugovoreno, završilo ima pravo zatražiti sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Dom zdravlja je dužan razmotriti mogućnost sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme, te je u slučaju nemogućnosti sklapanja takvog ugovora dužan radniku dostaviti obrazloženi, pisani odgovor u roku od 30 dana od dana zaprimanja zahtjeva.

Ako radnik uputi naknadni sličan zahtjev, ukoliko je u nemogućnosti sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme, Dom zdravlja je dužan radniku dostaviti obrazložen pisani odgovor u roku od 30 dana od dana zaprimanja zahtjeva samo ako je od prethodno podnesenog zahtjeva radnika proteklo najmanje šest mjeseci."

Članak 4.

Članak 17. mijenja se na način da se iza stavka 2. dodaju stavci 3., 4. i 5. koji glase:

„Ako je ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme, trajanje probnog rada mora biti razmjerno očekivanom trajanju ugovora i naravi posla koji radnik obavlja.

Probni rad se ne može ugovoriti u slučaju sklapanja ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima.

Nakon prestanka sklopljenog ugovora o radu u kojem je bio ugovoren probni rad radnik i Dom zdravlja pri sklapanju novog ugovora o radu za obavljanje istih poslova ne mogu ponovno ugovoriti probni rad."

Članak 5.

Članak 55. mijenja se i sada glasi:

„Radnik koji je zaposlen i radi u punom radnom vremenu u Domu zdravlja, tako da je njegovo ukupno radno vrijeme 40 sati tjedno, može dodatno raditi na temelju ugovora o dodatnom radu za drugog poslodavca.

S radnikom koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada u skladu s propisima o zaštiti na radu, radnikom koji radi u skraćenom radnom vremenu, te radnikom kojem se prema propisu o mirovinskom osiguranju staž osiguranja računa s povećanim trajanjem, ne može se sklopiti ugovor o dodatnom radu za obavljanje takvih poslova.

Radnik iz stavka 1. ovoga članka dužan je prije početka rada kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti Dom zdravlja o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem.

Dom zdravlja može pisanim putem zatražiti od radnika da prestane obavljati dodatan rad kod drugog poslodavca, ako za to postoje objektivni razlozi, osobito ako je to protivno zakonskoj zabrani natjecanja ili ako se obavlja unutar rasporeda radnog vremena radnika u Domu zdravlja.

Ako je zahtjev Doma zdravlja postavljen zbog postupanja protivnog zakonskoj zabrani natjecanja radnika s poslodavcem, na prava i obveze radnika i poslodavca na odgovarajući će se način primijeniti odredbe Zakona kojima se uređuje zakonska zabrana natjecanja.

Ako je zahtjev Doma zdravlja postavljen zbog obavljanja dodatnog rada unutar rasporeda radnog vremena radnika unutar Ustanove, radnik je dužan najkasnije u roku od tri dana prilagoditi radno vrijeme kod drugog poslodavca."

Članak 6.

Članak 41. mijenja se na način da se iza stavka 1. dodaju stavci 2., 3. i 4., koji glase:

„Radnik koji je u radnom odnosu na temelju sklopljenog ugovora o radu za nepuno radno vrijeme u Domu zdravlja proveo duže od šest mjeseci, uključujući i razdoblje probnog rada kada je bio ugovoren, može zatražiti sklapanje ugovora o radu za puno radno vrijeme.

Dom zdravlja je dužan razmotriti mogućnost sklapanja ugovora o radu iz stavka 2. ovoga članka te je u slučaju nemogućnosti sklapanja takvog ugovora dužan radniku dostaviti obrazloženi, pisani odgovor u roku od 30 dana od dana zaprimanja zahtjeva.

Ako radnik Domu zdravlja uputi naknadni sličan zahtjev, ukoliko je u nemogućnosti sklapanja ugovora o radu za puno radno vrijeme, Dom zdravlja je dužan radniku dostaviti obrazložen pisani odgovor u roku od 30 dana od dana zaprimanja zahtjeva, samo ako je od prethodno podnesenog zahtjeva radnika proteklo najmanje 12 mjeseci."

Dosadašnji stavci 2., 3., 4., 5. i 6. postaju stavci 5., 6. i 7., 8. i 9.

Dosadašnji stavak 3. mijenja se, te sada glasi:

„Radnik iz stavka 5. ovog članka, a čije je ukupno radno vrijeme 40 sati tjedno, može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju do 8 sati tjedno, odnosno do 180 sati godišnje, samo ako su poslodavci s kojima radnik već prethodno ima sklopljen ugovor o radu, radniku za takav rad dali pisanu suglasnost."

Članak 7.

Iza članka 48. dodaje se članak 49. i 50. koji glase:

„Članak 49.

Na nejednaki raspored radnog vremena primjenjuju se odredbe Zakona o radu."

„Članak 50.

Radnik s djetetom do osam godina života te radnik koji pruža osobnu skrb, a koji je u Domu zdravlja u radnom odnosu proveo šest mjeseci, bez obzira na to je li ugovor o radu sklopljen na određeno ili na neodređeno vrijeme, zbog svojih osobnih potreba može od Doma zdravlja, za određeno vremensko razdoblje, zatražiti izmjenu ugovora o radu kojim se mijenja ugovoreno puno radno vrijeme radnika na nepuno radno vrijeme, odnosno zatražiti promjenu ili prilagodbu rasporeda radnog vremena.

Radnik je, radi ostvarivanja svojih prava, dužan pisanim putem obavijestiti Dom zdravlja o postojanju okolnosti iz stavka 1. ovoga članka.

Dom zdravlja je dužan, uzimajući u obzir potrebe organizacije rada, razmotriti mogućnost izmjene ugovora o radu, odnosno promjene ili prilagodbe rasporeda radnog vremena radnika iz stavka 1. ovoga članka te mu u razumnom roku, a najkasnije u roku od 15 dana od dana podnesenog zahtjeva, odgovoriti pisanim putem, uz obrazloženje u slučaju odbijanja zahtjeva ili njegova usvajanja s odgodnim početkom primjene.

U slučaju iz stavka 3. ovoga članka, radnik koji je s Domom zdravlja privremeno ugovorio izmjenu ugovora o radu ili je dogovorio promjenu ili prilagodbu rasporeda radnog vremena može Domu zdravlja predložiti da i prije isteka vremena na koji je sklopljen izmijenjeni ugovor o radu, ili prije isteka razdoblja u kojem je promijenjen ili prilagođen raspored radnog vremena, poslove ponovno obavlja u ugovorenom radnom vremenu ili prema rasporedu koji je utvrdio Dom zdravlja.

Dom zdravlja je, uzimajući u obzir potrebe radnika i potrebe organizacije rada, dužan pisanim putem odgovoriti radniku na zahtjev iz stavka 4. ovoga članka u razumnom roku, a najkasnije u roku od 15 dana od zaprimanja zahtjeva."

Članak 8.

Iza članka 71. dodaje se članak 72. koji glasi:

„Radnik ima pravo na odsutnost s posla tri dana u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

Za stjecanje prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, razdoblje odsutnosti s posla iz stavka 1. ovoga članka smatra se vremenom provedenim na radu.«.

Članak 9.

Članak 112. mijenja se i sada glasi:

„Za izvršeni rad radnik ima pravo na plaću i primitke na temelju radnog odnosa, a primjenom osnova i mjerila utvrđenih Zakonom o radu, Zakonom o plaćama u javnim službama, Kolektivnim ugovorima, te Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama."

Članak 10.

Članak 34. stavak 2. mijenja se i sada glasi:

„Ravnatelj je dužan imenovati dvije osobe različitog spola koje su osim njega ovlaštene primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.

Dodaju se stavci 3., 4. i 5. koji glase:

Osobe iz stavka 2. ovoga članka mogu biti radnici ili osobe koje nisu u radnom odnosu u Domu zdravlja.

Dom zdravlja je dužan, u roku od osam dana od dana imenovanja osoba iz stavka 2. ovoga članka, o imenovanju obavijestiti radnike.

Odluka ravnatelja kojom se imenuje osoba koja je ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika dostavlja se na savjetovanje sindikalnim povjerenicima koji djeluju unutar Doma zdravlja."

Članak 11.

U članku 107. iza stavka 1. dodaju se stavci 2. i 3. koji glase:

„U slučaju spora o stavljanju u nepovoljniji položaj radnika koji je podnio zahtjev za ostvarivanje rodiljnih i roditeljskih prava u skladu s propisom o rodiljnim i roditeljskim potporama ili prava vezana za pružanje osobne skrbi, a što je dovelo do povrede nekog od prava radnika iz radnog odnosa, ako radnik učini vjerojatnim da je stavljen u nepovoljniji položaj zbog tih razloga, teret dokazivanja prelazi na Dom zdravlja, koji mora dokazati da radnika nije stavio u nepovoljniji položaj zbog tih razloga odnosno da mu nije povrijedio pravo iz radnog odnosa.

U slučaju spora o postojanju dogovora za rad na izdvojenom mjestu rada teret dokazivanja o takvom dogovoru je na Domu zdravlja.«.

Članak 12.

Sukladno članku 39. Statuta Doma zdravlja Primorsko-goranske županije, ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Doma zdravlja Primorsko-goranske županije donosi Upravno vijeće Doma zdravlja Primorsko-goranske županije i stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma zdravlja Primorsko-goranske županije.

Predsjednik Upravnog vijeća
Doma zdravlja Primorsko-goranske županije

Dr. sc. Robert Matić, mag. oecc.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana 24. 07. 2023., te je stupio na snagu dana 01. 08. 2023. .

Ravnateljica

Doma zdravlja Primorsko-goranske županije
Emina Grgurević-Dujmić, dr. med.,
spec. radiologije

